

**桃園市政府**  
**性別影響評估檢視表（計畫案）【一般表】**

【第一部分－機關自評】：由計畫填表人員填寫

**【填表說明】**

- 一、各機關依據計畫內容，填寫性別影響評估檢視表第一部分「(一)、看見性別」及「(二)、回應性別落差與需求」後，併同計畫草案送請外聘性別平等專家學者進行第二部分「外聘性別平等專家學者程序參與」。
- 二、程序參與之專家學者需名列「桃園市性別人才資料庫」。
- 三、程序參與方式得以書面審查，或以面對面會議方式辦理。
- 四、請參酌程序參與者之意見，修正計畫及表格內容後，再填寫【第一部分－機關自評】之「(三)、評估結果」後，通知程序參與者審閱。
- 五、本府性別影響評估(計畫案)作業手冊  
<https://rdo.tycg.gov.tw/home.jsp?id=265&parentpath=0,108,257>，包含性別影響評估介紹、操作說明、流程圖及撰寫範例，提供填表同仁及性平窗口參考。

填表日期：110年10月6日

填表人姓名	黃 ○	職 稱	科員
電 話	03-3330025#14	E-mail	@mail.tycg.gov.tw
計畫名稱	桃園市政府社會局委託辦理「桃園市 110 年度新住民培力中心服務計畫」		
主辦機關	桃園市政府社會局 新住民事務科	類 型	<input type="checkbox"/> 重大施政計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 非重大施政計畫
<b>(一)、看見性別：</b> 檢視本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性，並運用性別統計及性別分析，「看見」本計畫之性別議題。			
評估項目		評估結果	
1-1 【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】 性別平等相關法規與政策包含憲法、法律、性別平等政策綱領、消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)、桃園市性別平等政策方針及桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫。		1. 依據內政部移民署 107 年新住民生活需求調查報告，新住民整體勞參率 70.92%，失業率 1.22%，顯見大部分新住民有意願且已參與就業。 2. 本局於 109 年度辦理「桃園市 109 年度新住民就/創業需求調查委	

	<p>託研究計畫」，研究建議短期目標以規劃就創業專業課程、連結實務場域實習、建立專屬輔導窗口等為目標。</p> <p>3. 爰此，為貼近新住民就、創業現況、需求及期待，將運用新住民培力中心空間及服務，提供多元化培力課程、媒合實作場域及就、創業輔導等，協助其發展一技之長與第二專長，以提升新住民就業及創業競爭力。</p> <p>4. 本計畫符合相關條文如下：</p> <p>(1)CEDAW 第 11 條第 1 項(C)款，消除在就業方面對婦女的歧視，保證在男女平等的基礎上享有職業培訓和進修，包括實習培訓、高等職業培訓和經常性培訓的權利。</p> <p>(2)行政院性別平等政策綱領-就業、經濟與福利，增強女性經濟賦權，協助女性取得資本、進入勞動市場、建構技能，促進女性就業與創業，保障女性於婚姻及家庭的經濟安全及資源合理分配。</p> <p>(3)本市性別平等政策方針-就業、經濟與福利面向，提供新住民及不利處境女性福利資源及就業資訊，協助就創業與運用在地既有網絡組織，提升新住民社會參與並鼓勵參與決策機制。</p>
評估項目	評估結果
<p>1-2【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析（含前期或相關計畫之執行結果），並分析性別落差情形及原因】請依下列說明填寫評估結果：</p> <p>a. 歡迎查閱桃園市性別相關統計 (<a href="https://dbas.tycg.gov.tw/home.jsp?id=52&amp;parentpath=0,13,47">https://dbas.tycg.gov.tw/home.jsp?id=52&amp;parentpath=0,13,47</a>)；或行政院性別平等處建置之「性別平等研究文獻資源網」 (<a href="https://www.gender ey.gov.tw/research/">https://www.gender ey.gov.tw/research/</a>)、「重要性別統計資料庫」 (<a href="https://www.gender ey.gov.tw/gecdb/">https://www.gender ey.gov.tw/gecdb/</a>)（含性別分析專區）、各部會性別統計專區、我國婦女人權指標及「行政</p>	<p>1. 依內政部移民署統計，截至 110 年 8 月底，本國新住民人口為 56 萬 8,815 人，桃園市新住民人口數為 6 萬 3,591 人，男性 6,411 人(10%)，女性 5 萬 7,180 人(90%)，占全國第四位(僅次於新北、高雄及台北)，主要來自大陸、港澳地區、越南、印尼、泰國、菲律賓。</p>

<p>院性別平等會—性別分析」(https://gec.ey.gov.tw)。</p> <p>b.性別統計及性別分析資料蒐集範圍應包含下列3類群體：  <b>①政策規劃者</b>(例如:機關研擬與決策人員;外部諮詢人員)。  <b>②服務提供者</b>(例如:機關執行人員委外廠商人力)。  <b>③受益者</b>(或使用者)。</p> <p>c.前項之性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者，探究其處境或需求是否存在差異，及造成差異之原因；並宜與年齡、族群、地區、障礙情形等面向進行交叉分析(例如：高齡身障女性、偏遠地區新住民女性)，探究在各因素交織影響下，是否加劇其處境之不利，並分析處境不利群體之需求。前述經分析所發現之處境不利群體及其需求與原因，應於後續【1-3找出本計畫之性別議題】，及【(二)、回應性別落差與需求】等項目進行評估說明。</p> <p>d.未有相關性別統計及性別分析資料時，請將「強化與本計畫相關的性別統計與性別分析」列入本計畫之性別目標(如2-1之f)。</p>	<p>2. 依內政部移民署107年新住民生活需求調查報告，新住民從事之職業別，以服務及銷售工作人員占37%最高，其次為基層技術工及勞力工占26%，再其次為機械設備操作及組裝人員占15%。顯見新住民就業者，職業的選擇主要集中於服務、基層技術及勞力性工作為主。</p> <p>3. 本計畫性別統計及性別分析資料蒐集範圍：  (1)政策規劃者：機關執行人員7人(男性1人；女性6人)。  (2)服務提供者：機關執行人員4人(男性1人；女性3人)、委外廠商人力4人(女性4人)。  (3)受益者：110年度預計服務445人次(實際服務人次於110年度辦理完成後另行統計受益人次及性別)。</p> <p>4. 本市新住民以女性居多，男女比例約為1:9，服務受益者以女性占多數。</p> <p>5. <u>後續擬於服務人數統計，增加國籍別、年齡等資料，俾利做為後續課程規劃之參考。</u></p>
---	--

評估項目	評估結果
<p>1-3 <b>【請根據1-1及1-2的評估結果，找出本計畫之性別議題】</b>性別議題舉例如次：  <b>a.參與人員</b>  政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過大時，宜關注職場性別隔離(例如：某些職業的從業人員以特定性別為大宗、高階職位多由單一性別擔任)、職場性別友善性不足(例如：缺乏防治性騷擾措施；未設置哺乳室；未顧及員工對於家庭照顧之需求，提供彈性工作安排等措施)，及性別參與不足等問題。  <b>b.受益情形</b>  <b>①</b>受益者人數之性別比例差距過大，或偏離母體之性別比</p>	<p>1. 服務受益者以新住民女性居多，<u>爰需特別考量課程開設之友善性(開課時間合宜性、多國語言翻譯服務、臨時托育服務)；硬體空間性別友善(哺乳室、提供生理用品等)；多元管道及多國語言宣導，以增加新住民參與意願及獲得社會資源。</u></p> <p>2. 過往開課內容多為餐飲廚藝類、美容美髮類等，可跳脫以往制式類別，朝翻轉新住民職業刻</p>

<p>例，宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動），或平等參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會）。</p> <p>② 受益者受益程度之性別差距過大時（例如：滿意度、社會保險給付金額），宜關注弱勢性別之需求與處境（例如：家庭照顧責任使女性未能連續就業，影響年金領取額度）。</p> <p><b>c.公共空間</b></p> <p>公共空間之規劃與設計，宜關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之空間使用性、安全性及友善性。</p> <p>① 使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。</p> <p>② 安全性：消除空間死角、相關安全設施。</p> <p>③ 友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者特殊使用需求。</p> <p><b>d.展覽、演出或傳播內容</b></p> <p>藝術展覽或演出作品、文化禮俗儀典與觀念、文物史料、訓練教材、政令/活動宣導等內容，宜注意是否避免複製性別刻板印象、有助建立弱勢性別在公共領域之可見性與主體性。</p> <p><b>e.研究類計畫</b></p> <p>研究類計畫之參與者（例如：研究團隊）性別落差過大時，宜關注不同性別參與機會、職場性別友善性不足等問題；若以「人」為研究對象，宜注意研究過程及結論與建議是否納入性別觀點。</p>	<p>板印象之類別開設(如居家修繕等)，打破傳統性別框架。</p> <p>3. 本市新住民以女性居多，男女比例約為 1:9，服務受益者以女性占多數，鼓勵男性新住民參與。</p>
---	--

(二)、回應性別落差與需求：  
 針對本計畫之性別議題，訂定性別目標、執行策略及編列相關預算。

評估項目	評估結果
<p><b>2-1【請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值】</b></p> <p>請針對 1-3 的評估結果，擬訂本計畫之性別目標，並為衡量性別目標達成情形，請訂定相應之績效指標、衡量標準及目標值。性別目標宜具有下列效益：</p> <p><b>a.參與人員</b></p> <p>① 促進弱勢性別參與本計畫規劃、決策及執行，納入不同性別經驗與意見。</p> <p>② 加強培育弱勢性別人才，強化其領導與管理知能，以利進入決策階層。</p> <p>③ 營造性別友善職場，縮小職場性別隔離。</p>	<p>■ 有訂定性別目標，本計畫之性別目標為：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 課程開設與硬體空間之性別友善，並搭配多元管道及多國語言宣導，增加新住民參訓意願。</li> <li>2. 打破傳統性別框架，同時促進男性新住民參與。</li> <li>3. 政策規劃者、服務提供者與培訓對象性別意識培力及宣導。</li> <li>4. 訓後辦理統計分析，作為後續開課之參酌。</li> </ol>

<p><b>b.受益情形</b></p> <p>①回應不同性別需求，縮小不同性別滿意度落差。</p> <p>②增進弱勢性別獲得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動）。</p> <p>③增進弱勢性別參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會，表達意見與需求）。</p> <p><b>c.公共空間</b></p> <p>回應不同性別對公共空間使用性、安全性及友善性之意見與需求，打造性別友善之公共空間。</p> <p><b>d.展覽、演出或傳播內容</b></p> <p>①消除傳統文化對不同性別之限制或僵化期待，形塑或推展性別平等觀念或文化。</p> <p>②提升弱勢性別在公共領域之可見性與主體性（如作品展出或演出；參加運動競賽）。</p> <p><b>e.研究類計畫</b></p> <p>①產出具性別觀點之研究報告。</p> <p>②加強培育及延攬環境、能源及科技領域之女性研究人才，提升女性專業技術研發能力。</p> <p><b>f.強化與本計畫相關的性別統計與性別分析。</b></p> <p><b>g.其他有助促進性別平等之效益。</b></p>	<p><input type="checkbox"/>未訂定性別目標者，請說明原因及確保落實性別平等事項之機制或方法。</p>
<p><b>評估項目</b></p>	<p><b>評估結果</b></p>
<p><b>2-2【請根據 2-1 本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略】</b></p> <p>請參考下列原則，設計有效的執行策略及其配套措施：</p> <p><b>a.參與人員</b></p> <p>①本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制（如相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊）符合任一性別不少於三分之一原則（如不符合原則請說明理由及改善方法）。</p> <p>②前項參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。</p> <p><b>b.宣導傳播</b></p> <p>①針對不同背景的目標對象（如不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾）採取不同傳播方法傳布訊息（例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合婦女團體、老人福利或身障等外聘團體傳布訊息）。</p> <p>②宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語</p>	<p>■有訂定執行策略：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 課程開設友善性，本課程開設時間分為平日班、假日班，另於中心招募新住民志工協助新住民參與訓練。</li> <li>2. 結合新住民及婦女團體宣傳培訓課程，並製作多語系文宣向不同國籍之新住民進行宣導，以提供不同性別、不同家庭獲取相關資訊及服務之可能性。</li> <li>3. 針對培力課程期間，有托育需求之新住民特安排托育人員協助，提供友善措施，增加參訓意願。</li> <li>4. 本局社福館舍友善措施，設置哺集乳室、衛生棉貼心盒，營造性別友善環境。</li> <li>5. 本機關執行人員及委外廠商性</li> </ol>

言、符號或案例。

- ③與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識，將以民眾較易理解之方式，進行口頭說明或提供書面資料。

#### **c.促進弱勢性別參與公共事務**

- ①計畫內容若對人民之權益有重大影響，宜與民眾進行充分之政策溝通，並落實性別參與。
- ②規劃與民眾溝通之活動時，考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次，並視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。
- ③辦理出席民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。
- ④培力弱勢性別，形成組織、取得發言權或領導地位。

#### **d.培育專業人才**

- ①規劃人才培訓活動時，納入鼓勵或促進弱勢性別參加之措施（例如：提供交通接駁、臨時托育等友善服務；優先保障名額；培訓活動之宣傳設計，強化歡迎或友善弱勢性別參與之訊息；結合相關機關、外聘團體或組織，宣傳培訓活動）。
- ②辦理參訓者人數及回饋意見之性別統計與性別分析，作為未來精進培訓活動之參考。
- ③培訓內涵中融入性別平等教育或宣導，提升相關領域從業人員之性別敏感度。
- ④辦理培訓活動之師資性別統計，作為未來師資邀請或師資培訓之參考。

#### **e.具性別平等精神之展覽、演出或傳播內容**

- ①規劃展覽、演出或傳播內容時，避免複製性別刻板印象，並注意創作者、表演者之性別平衡。
- ②製作歷史文物、傳統藝術之導覽、介紹等影音或文字資料時，將納入現代性別平等觀點之詮釋內容。
- ③規劃以性別平等為主題的展覽、演出或傳播內容（例如：女性的歷史貢獻、對多元性別之瞭解與尊重、移民女性之處境與貢獻、不同族群之性別文化）。

#### **f.建構性別友善之職場環境**

委託外聘辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法（例如：評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵外聘廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職），以營造性別友善職場環境。


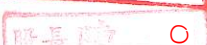


#### **g.具性別觀點之研究類計畫**

別意識培力，增進服務過程之性別敏感度。

- 6. 培訓過程融入性平宣導，運用本府性別平等辦公室製作之多國語言宣導短片，提升參訓人員性別意識。
- 7. 辦理參訓者人數及回饋意見之性別統計與性別分析，作為未來精進培訓活動之參考。

未訂執行策略者，請說明原因及改善方法：



<p>①研究團隊成員符合任一性別不少於三分之一原則，並積極培育及延攬女性科技研究人才；積極鼓勵女性擔任環境、能源與科技領域研究類計畫之計畫主持人。</p> <p>②以「人」為研究對象之研究，需進行性別分析，研究結論與建議亦需具性別觀點。</p>		
<p>評估項目</p>	<p>評估結果</p>	
<p><b>2-3【請根據 2-2 本計畫所訂定之執行策略，編列或調整相關經費配置】</b></p> <p>各機關於籌編年度概算時，請將本計畫所編列或調整之性別相關經費納入性別預算編列情形表，以確保性別相關事項有足夠經費及資源落實執行，以達成性別目標或回應性別差異需求。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>有編列或調整經費配置者，請說明預算額度編列或調整情形： 本案委託經費新臺幣 418 萬 5,000 元，運用新住民培力中心空間及服務，提供多元化培力課程、媒合實作場域及就、創業輔導等，以提升新住民就業及創業競爭力。</p> <p><input type="checkbox"/>未編列或調整經費配置者，請說明原因及改善方法：</p>	
<p>本案已於計畫研擬初期提報機關性平專責小組(會議日期：110 年 5 月 14 日)</p>		
<p>填表人：  </p>	<p>單位主管 </p>	<p>機關首長： </p>

**【注意】**

- 1、填表人完成第一部分（一）及（二）之後，由填表機關性別平等工作團隊成員進行【第三部分－機關檢覈】（項次 1~6）。
- 2、檢覈通過，送請機關首長核章後，再通知專家學者進行「第二部分－外聘性別平等專家學者程序參與」。
- 3、填表人與機關性別平等工作團隊成員不得為同一人。

### (三)、評估結果

請機關填表人依據【第二部分—外聘性別平等專家學者程序參與】之檢視意見，提出綜合說明及參採情形後，通知程序參與之專家學者審閱。





#### 3-1 綜合說明

為貼近新住民就、創業現況、需求及期待，協助新移民取得資本、進入勞動市場、建構技能，促進女性就業與創業，保障婚姻及家庭的經濟安全及資源合理分配。爰運用新住民培力中心空間，並委託民間團體辦理多元化培力課程、媒合實作場域及就、創業輔導等，協助其發展一技之長與第二專長，以提升新住民就業及創業競爭力。經檢視，本計畫與性別議題具有高度關聯性。惟建議應更清楚請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性，並制定清楚的性別目標與實施策略，也應敘明所編列之性別預算。

#### 3-2 參採情形

專家意見	機關參採情形
1. 本計畫與行政院「性別平等政策綱領」中推動策略之「就業、經濟與福利」- 增強女性經濟賦權，協助女性取得資本、進入勞動市場、建構技能，促進女性就業與創業，保障女性於婚姻及家庭的經濟安全及資源合理分配。建議於 1-1 欄位中清楚請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性。	■參採，採納意見後之計畫調整： 已補充本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性 (CEDAW 第 11 條第 1 項(C)款；行政院性別平等政策綱領及本市性別平等政策方針就業、經濟與福利面向)，如檢視表第 2 頁。
2. 已於 1-2 欄中敘明本計畫涉及之相關性別統計資料。分析內容尚屬合宜。惟與本計畫實施過程，可施可應該再建置那些性別統計資料。	■參採，採納意見後之計畫調整： 後續擬於服務人數統計，增加國籍別、年齡等資料，俾利做為後續課程規劃之參考。
3. 本計畫雖不限女性新住民參與，但女性所佔比率本來就比較高，因此受益對象還是以女性新住民為主。惟不同性別新住民的就業意向可能不同，如何針對不同性別新住民規劃適合的就業類別？於內容建議可再詳細說明。而經檢視，本計畫與性別議題具有高度關聯性。	■參採，採納意見後之計畫調整： 為充分瞭解新住民就創業需求，辦理訓練需求意見調查，瞭解新住民的就業意向，並針對不同性別新住民規劃適合的就業類別。
4. 由於本計畫與性別議題具有高度關聯性，建議應該要有具體的性別目標及執行策略較為妥適。	■參採，採納意見後之計畫調整： 已補充本計畫性別目標，如檢視表第 4 頁。
5. 於計畫中指出，本計畫委託經費高達新臺幣 418 萬 5,000 元，惟於 2-3 欄中卻勾	■參採，採納意見後之計畫調整： 已補充本計畫預算，如檢視表第 7 頁。



<p>選「沒有編列預算」不知是何緣故?再者，性別預算是性別主流化策略之重要內涵，建議應再修改。</p>		
<p>註：專家意見應條列式呈現。</p>		
<p>3-3 經通知程序參與之專家學者，已於110年11月5日完成審閱「評估結果」及「修正後之計畫書草案」。</p>		
<p>填表人：   ○   ○</p>	<p>單位主管：  </p>	<p>機關首長：  </p>

**【注意】**



- 1、填表人完成第一部分（三）之後，由填表機關性別平等工作團隊成員進行【第三部分－機關檢覈】（項次7~9）。
- 2、檢覈通過，送請機關首長核章後，於下半年度提報機關性平專責小組備查。
- 3、填表人與機關性別平等工作團隊成員不得為同一人。

【第二部分－外聘性別平等專家學者程序參與】：由外聘專家學者填寫

<p><b>程序參與</b> 至少應邀請 1 位以上外聘性別平等專家學者進程序參與；程序參與之專家學者需名列「桃園市性別人才資料庫」。</p>	
<p><b>(一) 基本資料</b></p>	
1. 程序參與期程或時間	110 年 10 月 11 日至 110 年 10 月 12 日
2. 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	<p>黃○紋 現職：中央警察大學行政警察學系暨警察政策研究所專任教授 專長：性別主流化、性別議題與執法、研究方法、犯罪統計與分析、犯罪防治、青少年福利、家庭與婚姻諮商</p>
3. 參與方式	<input checked="" type="checkbox"/> 書面意見 <input type="checkbox"/> 機關性別平等專責小組 <input type="checkbox"/> 計畫研商會議
<p><b>(二) 主要意見</b></p>	
4. 性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性	本計畫與行政院「性別平等政策綱領」中推動策略之「就業、經濟與福利」- 增強女性經濟賦權，協助女性取得資本、進入勞動市場、建構技能，促進女性就業與創業，保障女性於婚姻及家庭的經濟安全及資源合理分配。建議於 1-1 欄位中清楚請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性。
5. 性別統計及性別分析之合宜性	已於 1-2 欄中敘明本計畫涉及之相關性別統計資料。分析內容尚屬合宜。惟與本計畫實施過程，可施可應該再建置那些性別統計資料。
6. 本計畫性別議題之合宜性	本計畫雖不限女性新住民參與，但女性所佔比率本來就比較高，因此受益對象還是以女性新住民為主。惟不同性別新住民的就業意向可能不同，如何針對不同性別新住民規劃適合的就業類別？於內容建議可再詳細說明。而經檢視，本計畫與性別議題具有高度關聯性。
7. 性別目標之合宜性	由於本計畫與性別議題具有高度關聯性，建議應該要有具體的性別目標較為妥適。
8. 執行策略之合宜性	由於未定有清楚之性別目標，導致執行策略不甚明確，建議可再予以補強。

9. 經費編列或配置之合宜性	於計畫中指出，本計畫委託經費高達新臺幣 418 萬 5,000 元，惟於 2-3 欄中卻勾選「沒有編列預算」不知是何緣故？再者，性別預算是性別主流化策略之重要內涵，建議應再修改。
10. 綜合性檢視意見	為貼近新住民就、創業現況、需求及期待，協助新移民取得資本、進入勞動市場、建構技能，促進女性就業與創業，保障婚姻及家庭的經濟安全及資源合理分配。爰運用新住民培力中心空間，並委託民間團體辦理多元化培力課程、媒合實作場域及就、創業輔導等，協助其發展一技之長與第二專長，以提升新住民就業及創業競爭力。經檢視，本計畫與性別議題具有高度關聯性。惟建議應更清楚請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性，並制定清楚的性別目標與實施策略，也應敘明所編列之性別預算。
(三) 參與時機及方式之合宜性	尚屬合宜。
<p>本人同意恪遵保密義務，未經機關同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。</p> <p>(簽章，簽名或打字皆可) _____ 黃○紋 _____</p>	

【第三部分－機關檢覈】：由機關性別平等工作團隊成員填寫

機關性別平等工作團隊成員檢覈			
填表機關性別平等工作團隊成員應就第一、二部分之項目進行檢覈。如任一項目檢覈結果為「否」者，應退回填表人修正相關內容後重新提交。			
項次	檢覈項目	檢覈內容	檢覈結果
1.	1-1	是否說明本計畫與性平相關之法規、政策	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
2.	1-2	是否運用與本計畫相關之性別統計與性別分析	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
3.	1-3	是否找出本計畫之性別議題	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
4.	2-1	是否訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
5.	2-2	是否根據 2-1 本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
6.	2-3	是否根據 2-2 之執行策略編列或調整經費配置	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
檢 覈 人 員		桃園市政府社會局婦女福利及綜合企劃科蔡美雯高級社工師	
檢 覈 日 期		110年10月20日	
7.	3-1	是否依程序參與外聘性別平等專家學者之意見，提出綜合說明	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
8.	3-2	是否依程序參與外聘性別平等專家學者之意見，說明採納意見後之計畫調整，或說明未參採之理由或替代規劃	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
9.	3-3	是否已將參採情形通知程序參與之外聘性別平等專家學者	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
檢 覈 人 員		桃園市政府社會局婦女福利及綜合企劃科蔡美雯高級社工師	
檢 覈 日 期		110年11月5日	

【注意】

填表人與機關性別平等工作團隊成員不得為同一人。